



DISCOVER AIRLINES

VERGLEICHSTABELLE

UFO-FORDERUNGEN VS. VER.DI ABSCHLUSS

Die Verwirrung ist zurecht groß: Seit Tagen werdet Ihr in der Bay belagert und mit verschiedenen Deadlines dazu gedrängt, in die Ver.di einzutreten. Gleichzeitig haben wir eine UFO-Eintrittswelle, die uns zeigt: Ihr lasst Euch weder alles erzählen noch Euch einfach "einkaufen". Schon gar nicht unter Wert. Deshalb bekommt Ihr hier zum Abgleich unsere Forderungen mit dem Ver.di Abschluss. Da sieht dann auch jede*r das, was den meisten ihr Bauchgefühl bereits gesagt hat.

Regelungsinhalt	Offizielle UFO-Streikforderung	ver.di Tarifergebnis
Vergütungserhöhungen	<p>Unsere Forderungen liegen – je nach Vergütungsstufe in etwa 20 % oberhalb dessen, was ver.di vereinbart hat. Der "Mitgliedervorteil" ist hierin bereits enthalten, allerdings auf alle Kolleg*innen verteilt, unabhängig von Gewerkschaftszugehörigkeit.</p> <p>Sowie:</p> <ul style="list-style-type: none"> + 8,5% in 2025 + 6,5% in 2026 	<p>Veröffentlicht:</p> <p>"+34,1 – 38,4%</p> <p>... wie folgt:</p> <p>EUR 450 rückwirkend zum 01.07.2024</p> <ul style="list-style-type: none"> +5% in 2025 +5% in 2026 +5% in 2027" <p>Anmerkung UFO: wir</p>

V.i.S.d.P.:

Unabhängige Flugbegleiter Organisation (UFO) e.V.

Farmstr. 118, 64546 Mörfelden-Walldorf

www.ufo-online.aero | info@ufo-online.aero | 06105 9713-0



	<p>Rückwirkende Erhöhung ab dem 01.01.2024.</p> <p>Laufzeit bis 31.12.2026</p>	<p>bekommen diese Prozentwerte nicht nachgerechnet, wir kopieren sie lediglich hier hinein. D.h., sie stammen von ver.di und sind ohne Gewähr.</p> <p>Laufzeit bis 31.12.2027</p>
Zusätzliche Stufensteigerungen	<p>Durch die Ernennung zum Responsible Cabin Manager steigert das Crew Member automatisch in die Stufe 6; der individuelle Steigerungsmonat bleibt davon unberührt.</p>	-
Jahressonderzahlung	<p>Ein volles 13. Gehalt für alle ab 2024</p>	<p>½ Gehalt ab 2025</p>
Kündigungsschutz	<p>Gesetzliche Kündigungsfristen für alle Kolleg*innen um sechs Monate verlängert (siehe unten).</p>	<p>Verlängerter Kündigungsschutz nur für Mitglieder</p>
RCM-Zulage	<p>Erhöhung auf EUR 872,25 im Monat inkl. Flugzulage</p>	<p>Erhöhung auf EUR 700 im Monat inkl. Flugzulage</p>
Trainerzulagen	<p>Einführung einer pauschalen Zulage von EUR 300 im Monat für Trainer, solange der Schwerpunkt des Arbeitsverhältnisses mit mehr als 50 % der Arbeitsleistung im Kabinenbereich liegt (ab dem ersten Tag der Funktionsübernahme, sodass jeder Trainer unabhängig vom Datum seiner Ernennung die volle Zulage erhält)</p> <p>Jede geleistete Trainingsstunde für alle CRM/SEP/HOS Trainer wird mit 0,5 bezahlungswirksamen</p>	<p>Ground Instruktoren: EUR 15 die Stunde ohne Deckelung</p>



	Blockstunden hinterlegt	
Stundengutschriften	Bezahlungswirksame Hinterlegung von Schulungsereignissen, Standby-Tagen ohne Abruf, Urlaubs- und Krankheitstagen mit 4 Blockstunden.	Nur für Cockpit vereinbart
Off Tage/Jahr bei Vollzeit	<p>Mindestens 10 datumsfixierte Off Tage pro Monat (= mindestens 120 im Jahr) für alle Beschäftigten, unabhängig von ihrer Beschäftigungsdauer, in die nach Dienstplanveröffentlichung nicht mehr ohne Eure Zustimmung eingegriffen werden kann ("Beton-OFF")</p> <p>4 dieser 10 datumfixierten OFF-Tage müssen entweder vollständig zusammenhängend oder in Form von zwei Zweierblöcken gewährt werden und können im Monat vor der Dienstplanveröffentlichung (siehe hierzu unten) requestet werden (Vergabe nach Seniorität)</p>	<p>2024: 108 datumsfixierte Off Tage 2025: 111 datumsfixierte Off Tage 2026: 115 datumsfixierte Off Tage 2027: 118 datumsfixierte Off Tage</p> <p>für alle Beschäftigten, unabhängig ihrer Beschäftigungsdauer</p>
Freiwilliges Fliegen aus dem OFF	Freiwilliges Fliegen aus "Beton-OFF" wird mit EUR 250,00 pro Tag vergütet	
Off Tag vor / nach dem Urlaub	Gewährung eines OFF- Tages unmittelbar vor und nach dem Urlaub	Umfasst der vergebene Urlaub mindestens 7 Tage und nicht mehr als 13 Tage, wird an den jeweiligen Urlaubszeitraum einmalig am Ende 1 datumsmäßig fixierte freier Tag geplant. Umfasst der vergebene Urlaub mindestens



		14 Tage, wird einmalig jeweils vor und nach dem Urlaub 1 datumsmäßig fixierter freier Tag geplant.
Urlaub	42 Tage für alle	1. Beschäftigungsjahr: 36 Tage, 2. Beschäftigungsjahr: 39 Tage, Ab dem 3. Beschäftigungsjahr: 42 Tage
Veröffentlichung Dienstplan	Bis 24. eines Vormonats	Bis 25. eines Vormonats
Dienstplanänderungen	maximal 2 Dienstplanänderungen pro Monat, maximal 12 pro Jahr (weitreichendere Regelung siehe unten)	Max. 12 kostenfreie Dienstplanänderungen/Jahr Bei Teilzeit: 75% oder weniger max. 9 kostenfreie Dienstplanänderungen/ Jahr, 50% oder weniger max. 6 Dienstplanänderungen/Jahr
Vergütung Dienstplanänderungen	Ihr könnt auf die Begrenzung von 12 Dienstplanänderungen im Jahr verzichten. In diesem Fall erhaltet ihr ab der 13. Dienstplanänderung pro Kalenderjahr für jede zusätzliche Dienstplanänderung einen Betrag i.H.v. € 250 (keine Unterscheidung zwischen CM und RCM). Das setzt für jeden Fall ab der 13. Dienstplanänderung eine entsprechende Einigung zwischen Euch und Discover voraus (doppelte Freiwilligkeit).	Zwischen 13. und 24. Dienstplanänderung/ Jahr pro Dienstplanänderung (bei Teilzeit siehe oben): 100 Euro (CM) 150 Euro (RCM) Ab 25. Änderung zusätzl. Mitbestimmung des Betriebsrates.
Standby	90 Min. Aktivierungszeit. Ausschluss von Blöcken unter 48 Stunden (keine "Einzelstandbys")	90 Min. Aktivierungszeit



<p>Variable Flugstundenvergütung</p>	<p>Von der 71. bis zur 90. Blockstunde 150 % des individuellen Stundenwertes</p> <p>ab der 91. Blockstunde 180 %</p>	<p>bis zur 80. Flugstunde 100%, für die 81. bis zur 85. Flugstunde 125%</p> <p>für die 86. bis zur 90. Flugstunde 150%, ab der 91. Flugstunde 175%</p> <p>In Berechnungsgrunde RCM- und CRP-Zulage aufgenommen.</p>
<p>Begrenzung von "Frühaufstehern"</p>	<p>An dem vor einem Dienstag mit einem geplanten Langstreckeneinsatz liegenden Dienstag darf der Dienstbeginn nicht im Zeitraum zwischen 2:00 Uhr bis 4:59 Uhr LT (an der Homebase) geplant werden</p> <p>- innerhalb von aufeinanderfolgenden Diensttagen darf der Dienstbeginn an maximal 2 Tagen im Zeitraum von 2:00 Uhr bis 04:59 LT (an der Homebase) geplant werden.</p>	
<p>Sterbegeld/Todesfallversicherung</p>	<p>Zusätzlich zur gesetzlichen Unfallversicherung (Berufsgenossenschaft) schließt Discover für die Mitarbeiter*innen Unfallversicherungsverträge über folgende Leistungen ab:</p> <p>Für den Todesfall EUR 50.000</p> <p>Für den Fall der Invalidität EUR 100.000</p> <p>Die Beträge zu dieser Versicherung werden von Discover entrichtet.</p>	<p>2,5 Gehälter für Hinterbliebene</p>



<p>Ungleichbehandlung Mitglieder und Nicht-Mitglieder</p>	<p>Keine Ungleichbehandlung von Mitgliedern und Nicht-Mitgliedern bei Lohnzahlungen</p>	<p>Bewusste und gezielte Ungleichbehandlung von Mitgliedern und Nicht-Mitgliedern bei Lohnzahlungen</p>
<p>Verlängerte Kündigungsfristen für <u>alle</u></p>	<p>Für eine Kündigung durch den Arbeitgeber beträgt die Kündigungsfrist, wenn das Arbeitsverhältnis in dem Betrieb oder Unternehmen</p> <ul style="list-style-type: none"> - bis 2 Jahre bestanden hat, sieben Monate zum Ende eines Kalendermonats, - fünf Jahre bestanden hat, acht Monate zum Ende eines Kalendermonats, - acht Jahre bestanden hat, neun Monate zum Ende eines Kalendermonats, - zehn Jahre bestanden hat, zehn Monate zum Ende eines Kalendermonats, - zwölf Jahre bestanden hat, elf Monate zum Ende eines Kalendermonats, - 15 Jahre bestanden hat, zwölf Monate zum Ende eines Kalendermonats. 	<p>-</p>
<p>Flugdienstzeit-Tabelle</p>	<p>Siehe dem Streikaufruf beigefügter Anhang</p>	<p></p>

